



Città di Torre del Greco

1^ Area – Istituzionale - Amministrativa

1° Settore: Affari Generali e Amministrazione del Personale

DETERMINAZIONE

N. 285 del 10 MAR 2014

OGGETTO: Costituzione del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) e nomina componenti

Dirigente del Settore: dott. Francesco Panariello

Determinazione di pagine: _____

Numero degli allegati: __ specificati all'interno.

IL DIRIGENTE

Premesso:

che la legge n. 183 del 4.11.2010 all'art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e l'assenza di discriminazioni delle Amministrazioni pubbliche" ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/01, in particolare, ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscono il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e l'assenza di discriminazioni (di seguito indicato come C.U.G), unificando in un unico organismo le competenze del comitato per le pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing e ne assume tutte le funzioni previste dalle norme vigenti in materie;

che con Direttiva del 4 marzo 2011 del Presidenza del Consiglio dei Ministri ha disciplinato le modalità di funzionamento del C.U.G.;

Preso atto che il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:

- da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/01;*
- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione; dal Presidente, designato dall'Amministrazione;*

Rilevato che:

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;*
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalla Direttiva 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia (art. 21 della L. n. 183/10)" del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministero per le Pari Opportunità;*

Tenuto presente che le linee guida sopra indicate prevedono, tra l'altro:

- che il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;*
- che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;*

Preso atto dei nominativi designati dalle Organizzazione Sindacale C.I.S.L., U.I.L. C.G.I.L. E C.S.A., giuste comunicazioni agli atti dell'U.O. trattamento giuridico del Personale, quali membri effettivi e supplenti del C.U.G.;

Valutata la competenza del personale interessato;

Rilevato che le linee guida prevedono tra l'altro, che la nomina dei componenti, nonché la scelta del Presidente, sia fatta con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visto il T.U. leggi ord. EE.LL., approvato con D.lgs. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30.01.2001 e ss.mm.ii.;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sui C.U.G. del 04/03/2011;

Vista la normativa vigente in materia;

Visto le norme contrattuali vigenti;

Visto l'art.107 del T.U.E.L. n°267/2000 e l'art.3 – comma 2 – del D.lgs 165/2001 relativi alle attribuzioni dirigenziali;

Visti gli articoli 58 e 59 dello Statuto Comunale relativi alle funzioni ed alla responsabilità dei dirigenti;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dalla data di adozione del presente atto, come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione componenti effettivi:

Presidente dott.ssa Maria Marella;

membri: sig.ra Tuccia Antonella; sig.ra Gargiulo Annamaria, sig. Michele Norma e sig. Balzano Andrea;

Componenti supplenti:

Presidente dott.ssa Liliana Ester Scognamiglio;

Membri: dott.ssa Vitiello Maria, sig.ra Di Cristo Irene; sig. Di Donna Gennaro e sig. Borriello Raffaele;

Rappresentanti di parte sindacale, componenti effettivi:

Membri: dott.ssa Speranza Annamaria, sig. Telese Giovanni; sig.ra Celentano Annunziata, e sig. Montella Perry;

Componenti supplenti:

Membri: sig.ra Falanga Maria Cristina, sig.ra Esposito Rosa; sig. Salvatore Francesco e sig.ra Vitiello Luisa;

Dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi e sono rinnovabili una sola volta.

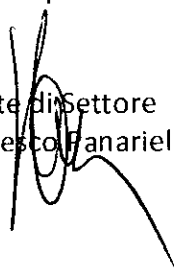
Dare atto, altresì, che il C.U.G. è tenuto ad adottare apposito regolamento per il proprio funzionamento nei termini contenuti nella Direttiva del 4.3.2011, alla quale si rimanda per tutti gli ulteriori adempimenti del C.U.G..

Notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, e partecipato ai dirigenti di riferimento ed alle OO.SS. interessate.

Pubblicare il presente provvedimento sul sito ufficiale dell'Ente

Trasmettere copia alla Segreteria Generale per i successivi adempimenti di legge e partecipata al Signor Commissario Prefettizio e al Segretario Generale.

Dirigente di Settore
dott. Francesco Fanariello



Determinazione n. 285 del 10 MAR 2014

La presente determinazione è esecutiva all'atto dell'adozione e sarà affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 12 MAR. 2014 al 27 MAR. 2014 come prescritto dall'articolo 124 comma 1[^] T.U. legge ordinamento EE.LL. approvato con Dlgs 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Generale o suo delegato

